

Code of Conduct

Christian Berner Tech Trade AB (publ)

Svensk version

| | |
|------------------|-----------------------------|
| Bolag: | Christian Berner Tech Trade |
| Typ av dokument: | Policy |
| Dokumentnamn: | Code of Conduct |
| Version: | 1 |
| Ägare: | CEO |
| Godkänd av: | Styrelsen |
| Gäller fr o m: | 2016-04-28 |

Code of Conduct - Christian Berner Tech Trade AB

Christian Berners uppförandekod syftar till att tydliggöra verksamhetens värdegrund och är en vägledning för hur våra medarbetare på ett professionellt och etiskt sätt ska uppträda i sitt dagliga arbete. Code of Conduct riktar sig till styrelsen, våra medarbetare, affärspartners och leverantörer.

Värdegrund och vision.

Våra värdeord är affärsmannaskap, utveckling, etik och moral. Detta är grunden för vår verksamhet och dessa värdeord måste genomsyra hela organisationen. Christian Berner verkar med ansvar. Vi är mot andra som vi vill att de ska vara mot oss. Vi arbetar med ett helhetsperspektiv där god affärsetik, miljö, människan och företagets framtid står i centrum. Vi följer de internationella konventionerna, FN:s Global Compact, ILO och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Som anställd skall du följa företagets policys, guidelines och instruktioner.

Personal

På Christian Berner är vi fast beslutna om att ett gott medarbetarskap utvecklas i en miljö där öppenhet, ärlighet och förtroende råder och vi skapar det genom att alla tar ansvar för vårt gemensamma arbetsklimat.

Vi förväntar oss att våra anställda arbetar och agerar utifrån våra värderingar med ledorden affärsmannaskap, utveckling, etik och moral. Våra ledare kännetecknas av ett engagerat och personligt ledarskap för verksamhet, personal och ekonomi.

I vår HR-policy återfinns en mer detaljerad beskrivning av företagets grundläggande värderingar, mål och aktiviteter för att attrahera, behålla och utveckla våra anställda och företaget som helhet.

Mångfald och jämställdhet

Christian Berner utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och att vi har rättvisa förhållanden mellan individer och grupper. Ingen skall diskrimineras eller utsättas för kränkande särbehandling pga. av etnisk bakgrund, religion, fysiskt eller psykiskt funktionshinder, ålder, kön, sexuell läggning eller annat skäl, och vi strävar efter mångfald vad gäller kön, etnicitet och social bakgrund.

Arbetsmiljö och säkerhet

Christian Berner skall ha en god, trygg och säker fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Bolaget tillämpar nolltolerans i tjänsten avseende droger och alkohol.

Rekrytering och introduktion

Rekryteringarna skall ske på ett professionellt sätt där urvalet grundar sig på kvalifikationer och lämplighet för uppgiften. Vi anställer inte medarbetare under 16 år, och för arbetsuppgifter som anses mer riskfyllda gäller 18-årsgräns.

Lönesättning

Lönen skall spegla den anställdes kompetens, arbetsresultat, ansvar och utveckling inom sitt område.

Bolag: Christian Berner Tech Trade
Typ av dokument: Policy
Dokumentnamn: Code of Conduct
Version: 1
Ägare: CEO
Godkänd av: Styrelsen
Gäller fr o m: 2016-04-28

Skydd av anställdas personuppgifter

Ledningen för Christian Berner är ansvariga för att nationella lagar följs rörande behandling av de anställdas personuppgifter. Detta inkluderar bland annat att bolaget skall se till att all behandling av personuppgifter minimeras till vad som är affärskritiskt och att innan behandling av medarbetares personuppgifter måste den anställde informeras om vilken information som hanteras och vad den används till.

Regler för IT, internet, e-post och sociala medier

På Christian Berner tillämpas en hög etisk standard på den digitala kommunikationen. Den som i sin professionella roll kommunicerar i sociala medier representerar alltid sitt bolag och Christian Berner Tech Trade. Därför måste all kommunikation ligga i linje med våra värderingar och vara förenlig med hur vi kommunicerar i andra kanaler. Det innebär sammanfattningsvis att medarbetare i sin digitala kommunikation skall visa på gott omdöme, ta ansvar för hur de kommunicerar, och vara ärliga.

Affärsetik och integritet

Etik är ett av våra värdeord och därför en integrerad del av vår verksamhet som får tillräckligt med tid och resurser.

Oetiskt beteende

Christian Berners dagliga verksamhet skall bedrivas enligt god affärssed och hålla en hög etisk integritet i allt vi gör. Ingen form av bedrägeri, mutor eller liknande olaglig aktivitet tolereras från anställda, affärspartners eller leverantörer.

Gåvor och representation

Christian Berners personal skall inte ta emot personliga gåvor, tjänster, resor, underhållning eller liknande förmåner från kunder, leverantörer eller andra affärspartners för mer än ett ringa värde. Representation och gåvor skall präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

Hantering av konfidentiell information

Information är en tillgång. Konfidentiell information som rör vår verksamhet eller våra kunder får bara användas för de ändamål den är avsedd.

Användning av företagens medel och tillgångar

Alla anställda förväntas vara lojala och gemensamt ansvara för att värna om Christian Berners tillgångar. Tillgångarna skall inte användas i personliga syften eller till stöd för verksamhet eller aktiviteter utanför Christian Berner.

Sponsring och välgörenhet

Sponsring fastställs av CEO. Välgörenhet är inte en del av vår affärsverksamhet och fastställs därför ytterst av styrelsen.

| | |
|------------------|-----------------------------|
| Bolag: | Christian Berner Tech Trade |
| Typ av dokument: | Policy |
| Dokumentnamn: | Code of Conduct |
| Version: | 1 |
| Ägare: | CEO |
| Godkänd av: | Styrelsen |
| Gäller fr o m: | 2016-04-28 |

Kvalitet och Miljö

Vi stödjer våra kunder med kvalitets- och miljömässigt bra lösningar. Vi främjar en miljömässigt hållbar utveckling med ett miljötankande genom hela handelskedjan, från leverantör till kund, och samarbetar med leverantörer som delar vår grundsyn på kvalitet, miljö och etik. Våra medarbetare har en hög teknisk kompetens och servicenivå, och de tar ett personligt miljöansvar för verksamheten.

Ansvar, uppföljning och efterlevnad

Med denna uppförandekod vill vi understryka att vi är måna om att göra goda affärer som främjar social, ekonomisk eller miljömässig utveckling. Vi är alltid öppna för dialog om etiska dilemman, både med externa och interna intressenter.

Ansvar och uppföljning

Ansvar för att det övergripande dagliga arbetet i sker i enlighet med vår uppförandekod ligger hos närmaste chef.

Efterlevnad

Alla medarbetare är kulturbärare av Christian Berners uppförandekod och skall leva upp till den i sitt dagliga arbete. Det är därför av yttersta vikt att allvarliga och upprepade avsteg från uppförandekoden, eller missförhållanden i övrigt, rapporteras, i första hand till närmaste chef. Brott mot reglerna och anvisningarna i uppförandekoden kan leda till repressalier. Medarbetare som uppmärksammar allvarligare felaktigheter riskerar inte några repressalier.

Praktisk hjälp

Uppförandekoden ger inte alla svar på hur du ska agera och vilka beslut du ska ta. Istället är det viktigt att tänka efter före. Oftast handlar det om att använda sunt förnuft och dina erfarenheter. Här är några frågor man kan ställa sig själv, eller rådfråga en kollega, om man står inför ett moraliskt dilemma eller ska fatta ett svårt beslut.

- Är det lagligt? Är det moraliskt?
- Är jag ett gott föredöme?
- Har jag fattat ett beslut som tål att granskas i tidningar och Tv-nyheter?