

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Christian Berner Tech Trade AB (publ) har under 2021 inrättat ett särskilt ersättningsutskott. Utskottet bereder frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Utskottet följer även upp och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följer upp och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen fattar beslut i ärenden som är förberedda av ersättningsutskottet

Styrelsens utvärdering och bedömning

Styrelsen har i sitt arbete haft i beaktande att Christian Berner Tech Trade AB ska ha den ersättningsstruktur och de anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en koncernledning med god kompetens, kapacitet och incitament att nå uppsatta mål, till koncernen anpassade kostnader. Mot den bakgrunden har marknadsmässighet och konkurrenskraft ansetts vara övergripande principer för ersättning till ledande befattningshavare i Christian Berner Tech Trade AB. En marknadsundersökning av Novare har genomförts. Undersökningen ger vid handen att ledande befattningshavare inom koncernen i allt väsentlighet har marknadsmässiga ersättningar.

Styrelsen har under 2021 godkänt undantag från gällande beslut beträffande avgångsvederlag till VD. Inkluderat i detta beslut har styrelsen vid sin utvärdering funnit att pågående och under året avslutade program om rörlig ersättning, samt totala ersättningsnivåer i bolaget är ändamålsenliga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har, bortsett från de av styrelsen beslutade undantagen, varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Mölnlycke mars 2022

Styrelsen