

- 1 § Stämmans öppnande**
Årsstämman öppnades av styrelseordförande Joachim Berner. Uppdrogs åt Torbjörn Gustafsson att vara sekreterare vid stämman.
- 2 § Val av ordförande vid stämman**
Olof Myhrman **valdes** i enlighet med valberedningens förslag till ordförande vid stämman.
- 3 § Upprättande och godkännande av röstlängd**
Förteckning över närvarande aktieägare upprättades, bilaga 1. Det **beslutades** att efter justering godkänna förteckningen som röstlängd vid dagens stämma. Det antecknades att 19 105 509 av bolagets totala antal röster och 7 855 509 av bolagets totala antal aktier var företrädare vid stämman. Övriga medgavs närvara vid årsstämman.
- 4 § Godkännande av dagordning**
Godkändes den i kallelsen intagna dagordningen som dagordning för årsstämman.
- 5 § Val av en eller två justeringspersoner**
Det **beslutades** att protokollet skulle justeras av två justeringspersoner utöver ordföranden och att dessa skulle vara Sonja Lachenardiére och Carl Naucér.
- 6 § Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad**
Konstaterades att kallelse till årsstämman publicerats i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats den 25 mars. Samma dag var annons om att kallelse skett införd i Göteborgs Posten och Dagens Industri. Allt detta skedde åtminstone 4 veckor före stämman. Stämman förklarades vara i behörig ordning sammankallad.
- 7 § Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse**
Framlades årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för år 2020.

Auktoriserade revisorn Mathias Arvidsson redogjorde för revisionsarbetet och föredrog revisionsberättelsen. Han tillstyrkte att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen, disponerar vinsten i enlighet med styrelsens justerade förslag samt beviljar styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2020.

Handwritten signature and initials: "CN SL" and a stylized signature.

- 8 § VD:s anförande**
Aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor, som besvarades av VD och styrelseordförande.
- 9 § Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse**
Stämman **beslutade** att fastställa den i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningen samt koncernresultat- och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2020.
- 10 § Beslut om disposition beträffande bolagets vinst eller förlust**
Årsstämman **beslutade**, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning på 0,75 kronor per aktie samt att resten överföres i ny räkning. Avstämningsdag ska vara den 3 maj och beräknad utbetalningsdag blir 6 maj
- 11 § Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och VD**
Stämman **beviljade enhälligt** styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2020. Det antecknades att styrelseledamöter och verkställande direktör inte deltog i beslutet.
- 12 § Beslut om antalet styrelseledamöter, suppleanter, revisorer och revisorssuppleanter samt i anslutning härtill valberedningens redogörelse för sitt arbete**
Valberedningens ledamot Joachim Berner redogjorde för valberedningens arbete.

Stämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag att bolagets styrelse ska utgöras av sju ordinarie styrelseledamöter och att inga suppleanter skulle väljas, samt att bolaget ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.
- 13 § Beslut om arvoden till styrelsen och revisor**
Stämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag att arvode ska utgå till styrelsen och utskottsledamöter med totalt 2 050 000 kronor, att fördelas med 450 000 kronor till styrelsens ordförande och 200 000 kronor till var och en av de övriga styrelseledamöterna, samt med 100 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 50 000 kronor till var och en av de övriga utskottsledamöterna.
Ersättning ska också utgå med totalt 200 000 kronor till styrelsens ersättningsutskott, varav 100 000 kronor ska utgå till utskottets ordförande samt 50 000 kronor till var och en av övriga två ledamöter i styrelsens ersättningsutskott. Arvode till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.
- 14 § Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsesuppleanter samt revisorer**
Stämman **beslutade** i enlighet med valberedningens förslag att omvälja Joachim Berner, Lars Gatenbeck, Stina Wollenius, Bertil Persson och Kerstin Gillsbro till ordinarie styrelseledamöter. Stämman **beslutade** att välja in Sara Mattsson och Carl Adam Rosenblad till nya styrelseledamöter. Joachim Berner omvaldes som styrelsens ordförande.

Stämman **beslutade** om omval av KPMG AB som bolagets revisorer för tiden intill nästa årsstämma varvid noterades att KPMG AB meddelat att Mathias Arvidsson kvarstår som huvudansvarig revisor.

OK
76
CN SL

Ordföranden informerade om att arbetstagarorganisationerna genom särskilda val utsett Sandra Fundin och Anna – Maria Vikenadler från Unionen som ordinarie ledamöter samt Robert Sätterberg som suppleant, också från Unionen.

15 § **Beslut om riktlinjer för utseende av valberedning**

Föredrog ordföranden valberedningens förslag, som beskrivet i kallelsen till årsstämman, enligt vilket valberedningen inför årsstämman 2022 ska arbeta fram förslag för beslut om stämмоordförande, styrelsearvoden, revisorsarvode, styrelse, styrelseordförande, revisor samt valberedning.

Stämman **beslutade** i enlighet med förslaget följande;

- Valberedningen ska bestå av en representant för envar av de tre röstmässigt största aktieägarna vid tiden för årsstämman.
- Valberedningen utser inom sig ordförande. Namnen på de personer som ingår i valberedningen ska sedan publiceras på bolagets hemsida.
- Om någon av de tre röstmässigt största aktieägarna avstår från att utse representant till valberedningen, tillfaller denna rätt den i röstmässig storlek nästkommande aktieägaren.
- Om en ledamots anknytning till den aktieägare som nominerade ledamoten upphör eller om ledamoten av annan anledning lämnar valberedningen, har den aktieägare som nominerade ledamoten rätt att ersätta denne i valberedningen.
- Om någon aktieägare som utsett ledamot till valberedningen avyttrar en väsentlig del av sina aktier i bolaget innan valberedningens arbete slutförts, ska den ledamot som denna aktieägare utsett, om valberedningen så beslutar, avgå och ersättas av ny ledamot som utses av den röstmässigt största aktieägaren som inte är representerad i valberedningen.
- Valberedningen ska inför årsstämman 2022 arbeta fram förslag för beslut om stämмоordförande, styrelsearvoden, revisorsarvode, styrelse, styrelseordförande, revisor samt principer för utseende av valberedning.

De tre största ägarna vid tidpunkt för stämman var Gårdaverken AB, Concejo AB (publ) och Cervantes Capital AB. Stämman informerades om att Joachim Berner, Gårdaverken AB, Sten Ankarcrona, Concejo AB (publ) samt Simon Kjellström, Cervantes Capital AB tillträder som valberedningens ledamöter.

16 § **Bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna aktier**

Stämman **beslutade** i enlighet med styrelsens förslag och med erforderlig majoritet om minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna att ge styrelsen bemyndigande att vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2022 fatta beslut om förvärv av egna aktier i enlighet med följande villkor:

1. Förvärv får ske av högst så många aktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.
2. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm och får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Stämman **beslutade** vidare, med erforderlig majoritet om minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna, att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2022 fatta beslut om överlåtelse av egna aktier i enlighet med följande villkor:

CN
K
SL

1. Överlåtelse av egna aktier får ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
2. Överlåtelse får ske på Nasdaq Stockholm.
3. Överlåtelse får också ske på annat sätt mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor.
4. Överlåtelse får ske av högst så många aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse.
5. Överlåtelse på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
6. Vid överlåtelse på annat sätt än på Nasdaq Stockholm ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt, varvid dock en marknadsmässig rabatt i förhållande till börskurs får tillämpas.

Det noterades att bemyndigandet att förvärva egna aktier syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt att bemyndigandet att överlåta egna aktier syftar till att möjliggöra företagsförvärv eller samarbetsavtal, anskaffning av rörelsekapital eller breddning av ägarkretsen.

17 § **Bemyndigande om nyemission av aktier**

Stämman **beslutade** i enlighet med styrelsens förslag och med erforderlig majoritet om minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna att ge styrelsen bemyndigande att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier av serie A och/eller serie B om sammantaget högst tio (10) procent av aktiekapitalet. Emission ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission. Vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska aktier emitteras på marknadsmässiga villkor.

Stämman **beslutade** vidare att bemyndiga styrelsen och verkställande direktören att vidta de mindre justeringar i detta beslut och vidta de åtgärder som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering av bemyndigandet.

Det antecknades att skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att bolaget vid bolags- eller rörelseförvärv snabbt kan komma att behöva tillgång till kapital alternativt behöva erlagga betalning med bolagets aktier.

 
CN SC

18 § Beslut om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare

Stämman **beslutade** i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare att gälla intill tiden för årsstämman 2022 i enlighet med bilaga 2.

Vidare framlades rapport om ersättning till ledande befattningshavare. Stämman **beslutade** att godkänna rapporten.

19 § Bemyndigande för styrelsen att vidta smärre justeringar av besluten

Stämman **beslutade** i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen, den verkställande direktören eller den styrelsen i övrigt förordnar, att vidta sådana smärre justeringar och förtydliganden av de på årsstämman fattade besluten i den utsträckning detta är erforderligt för registrering av besluten.

20 § Stämmans avslutande

Styrelsens ordförande Joachim Berner tackade av avgående styrelseledamot Malin Domstad för hennes tid i styrelsen.

Ordföranden konstaterade att samtliga beslut fattats med erforderlig röstmajoritet och förklarade därefter stämman för avslutad.

Vid protokollet


Torbjörn Gustafsson

Justeras


Sonja Lachenardiére


Carl Naucier


Olof Myhrman

CBTT årsstämma 2021-04-29

Aktieägare	Ombud	Närvarande Aktieinnehav A (röstvärde 10)	Närvarande Aktieinnehav B	Närvarande röster	Andel av utestående antal röster	Andel av totalt antal aktier	Andel av närvarande röster
Gårdaverken	Joachim Berner	1 250 000	3 192 083	15 692 083	52,29%	23,68%	82,13%
Concejo AB (publ)	Carl Adam Rosenblad		1 932 323	1 932 323	6,44%	10,30%	10,11%
Lannebo Nanocap	Torbjörn Gustafsson		1 147 197	1 147 197	3,82%	6,12%	6,00%
Söderqvist, Bo			230 000	230 000	0,77%	1,23%	1,20%
Sonja Lachenardière			100 000	100 000	0,33%	0,53%	0,52%
Henrietta Berner			1 500	1 500	0,00%	0,01%	0,01%
Jörgen Nordlund	Torbjörn Gustafsson		1 000	1 000	0,00%	0,01%	0,01%
Carl Naucleur			776	776	0,00%	0,00%	0,00%
Torbjörn Gustafsson			450	450	0,00%	0,00%	0,00%
Yvonne Le Maire Berrum			180	180	0,00%	0,00%	0,00%

Summa	1 250 000	6 605 509	19 105 509
--------------	------------------	------------------	-------------------

Totalt (exkl. eget innehav CBTT)	1 250 000	17 509 398	30 009 398
---	------------------	-------------------	-------------------

Andel röster	100,0%	37,7%	63,7%
---------------------	---------------	--------------	--------------



 CN TC SL

Styrelsens i Christian Berner Tech Trade AB (publ) förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman 2021 beslutar om följande

Styrelsen föreslår att årsstämman 2021 beslutar om följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen (gemensamt "ledande befattningshavare") i Christian Berner Tech Trade AB (publ) ("Bolaget"). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Till förtydligande understryks att riktlinjerna inte omfattar ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsidé är i korthet att erbjuda tekniska lösningar, produkter och service till företag och offentliga verksamheter i de nordiska länderna. Bolagets erbjudande gör kunderna mer konkurrenskraftiga och förenklar deras vardag genom kvalificerad behovsanalys, rådgivning, service och utveckling. Bolagets främsta konkurrensfördelar är hög teknisk kompetens, servicenivå och leveranssäkerhet.

Bolaget har satt upp tydliga mål för försäljningstillväxt och utdelning till aktieägarna, och Bolagets strategi för att nå målen är att arbeta efter följande huvudpunkter;

- ökad mervärdesförsäljning,
- fokus på miljöteknik,
- tydlig tillväxtstrategi,
- långsiktiga samarbeten med ledande leverantörer och starka marknadspositioner,
- säljorganisation med hög teknisk kompetens, och
- decentraliserad organisation med stark lokal förankring.

Rörlig kontanterättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Detta förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har till dags dato inte inrättat några långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se www.christianberner.com/om-oss/affarsmodell/

OK TC
CN SK

Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till varje ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är marknadsmässig i förhållande till arbetets svårighetsgrad, befattningshavarens erfarenhet, kompetens, ansvar och kvalitativa prestation. Fast kontantlön revideras som huvudregel årligen.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får maximalt motsvara 42 procent av den fasta årliga kontantlönen för den verkställande direktören och maximalt 25 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Dessa kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Den rörliga kontantersättningen till verkställande direktör ska till 100 procent vara beroende av utfall EBITA på koncernnivå.

Den rörliga ersättningen för övriga ledande befattningshavare ska till 80 procent vara beroende av utfall av EBITA till viss del hänförligt till koncernen och till övervägande del hänförligt till det aktuella koncernbolag i vilket den ledande befattningshavaren verkar. 20 procent av den rörliga kontantersättningen för övriga ledande befattningshavare är beroende av uppfyllelse av individuella mål vilka är icke-finansiella och vilka har tydliga kopplingar till genomförande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga mål (inklusive dess hållbarhetsagenda) eller främjar den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling. Det är styrelsens uppfattning att kombinationen av individuella icke-finansiella mål samt finansiella mål hänförliga dels till koncernen, dels till det koncernbolag där den ledande befattningshavaren har störst möjlighet att påverka, bidrar positivt till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter under förutsättning att sådana arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp

TK
CN SC

motsvarande 40 procent av den fasta årliga kontantlönen och inte utges mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning för den verkställande direktören ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av ersättningsutskottet på förslag av verkställande direktören.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som kan följa därav helt eller delvis återkräva rörlig kontantersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Pension

Ledande befattningshavare ska omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner eller ITP-plan, i vissa fall med tillägg. Pensionspremierna som betalas av Bolaget ska uppgå till maximalt 45 procent av ledande befattningshavares fasta årliga kontantlön, om inte den ledande befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på den ledande befattningshavaren.

Övriga förmåner

För ledande befattningshavare kan andra förmåner lämnas som kan innefatta till exempel sjukförsäkring, livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Premier och andra kostnader i anledning av andra förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode

I den mån icke anställd bolagsstämмоvald styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå. Beslut om konsultarvode och annan ersättning till icke anställda bolagsstämмоvalda styrelseledamöter fattas av styrelsen.

Upphörande av anställning

Vid upphörande av anställning får uppsägningstiden för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vara högst sex månader, oavsett om uppsägning sker av Bolaget eller av den ledande befattningshavaren själv. Om Bolaget avslutar anställningen kan avgångsvederlag utgå till den verkställande direktören högst motsvarande den fasta kontantlönen för sex månader.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande.

TK
CN SL

Beaktande av anställdas löner och anställningsvillkor

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer, samt vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa, har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättnings sammansättning samt ersättnings ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vid behov eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Utöver styrelsens ordförande som är ordförande i ersättningsutskottet är ersättningsutskottets ledamöter oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning

Det totala utfallet för rörlig kontanterersättning till ledande befattningshavare för 2020, enligt riktlinjer från bolagsstämman 2020, uppgick till 525 000 kr, vilket motsvarar 18 procents utfall mot maximalt utfall. Alla ersättningsåtaganden har därmed förfallit till betalning och inga ersättningsåtaganden kvarstår.

Den beräknade maximala kostnaden för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, vid fullt utfall och nuvarande koncernledning, uppgår för 2021 till cirka 3 000 000 kr.

Christian Berner Tech Trade AB (publ)

Mölnlycke, mars 2021

Styrelsen

 TC
CN SL